

ZARZĄDZENIE NR 17/2014

Dyrektora Zespołu Szkół Budowlanych w Rybniku

z dnia 15 grudnia 2014 r.

w sprawie: kryteriów decydujących o doborze pracowników do rozwiązywania umów o pracę z przyczyn organizacyjnych placówki (rozwiązanie stosunku pracy z art.20 KN)

Podstawa prawna: art. 36 ust. 1, 39 ust. 1 pkt. 1 ustawy o systemie oświaty.

Zarządzam co następuje:

§ 1

1. W związku z organizacją pracy szkoły w roku szkolnym 2015/2016, **podaję do wiadomości kryteria**, którymi będę się kierował przy doborze pracowników do rozwiązywania umów o pracę (zwolnień):
 - 1) kwalifikacje formalne,
 - 2) jakość świadczonej pracy,
 - 3) doskonalenie zawodowe,
 - 4) ochrona prawna.
2. **Kryteria szczegółowe oraz przyporządkowane im wartości punktowe** przy doborze pracowników do rozwiązywania umów o pracę **określa załącznik nr 1** do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. W okresie ruchu służbowego dyrektor powołuje Komisję doradczą w celu trafnego doboru pracowników i zagwarantowania wszystkim objętym weryfikacją, sprawiedliwej oceny pracy, z uwzględnieniem prawa każdego pracownika do równego traktowania przy rozwiązaniu umowy o pracę (zwolnieniu).
2. Skład Komisji doradczej, zwanej dalej Komisją:
 - 1) dyrektor – przewodniczący,
 - 2) wicedyrektorzy,
 - 3) reprezentanci organizacji związkowych.
3. Termin posiedzenia Komisji wyznacza dyrektor.

§ 3

1. Prace Komisji mogą zostać przeprowadzone, jeżeli w posiedzeniu biorą udział co najmniej trzy osoby.
2. Komisja dokonuje oceny pracy nauczyciela wg. kryteriów i skali punktowej określonej w §1. niniejszego zarządzenia.

3. Komisja dokonuje oceny pracy nauczyciela na podstawie **informacji kadrowej przygotowanej przez kierownika gospodarczego** (sporządzonej na podstawie dokumentów źródłowych, zgromadzonych w teczce akt osobowych), **dotyczącej:** kwalifikacji, stażu na stanowisku nauczyciela danego przedmiotu, ostatniej oceny pracy, przebiegu doskonalenia zawodowego (ostatnie 5 lat), uzyskanych nagród dyrektora (ostatnie 5 lat), prezydenta, kuratora i ministra oraz odznaczeń (historycznie).
4. Praca Komisji podlega dokumentowaniu:
 - 1) Poszczególni członkowie Komisji dokonują jawnej oceny punktowej każdego z nauczycieli przedmiotu, z którego brakuje godzin, co odnotowują w „Karcie oceny nauczycieli” (**załącznik nr 2**).
 - 2) Komisja ma prawo uśredniać punkty przyznane każdemu nauczycielowi, co odnotowuje w „Protokole z pracy komisji doradczej” (**załącznik nr 3**).
 - 3) Poszczególne „Karty oceny nauczycieli”, o których mowa w §3 ust.4 pkt.1 stanowią załączniki do „Protokołu z pracy komisji doradczej”.
 - 4) Nauczyciela, który otrzymał w „Protokole z pracy komisji doradczej” najmniejszą średnią liczbę punktów, uznaje się jako wskazanego do rozwiązania stosunku pracy.
 - 5) Jeżeli nauczyciel z najniższą średnią punktów podlega ochronie prawnej (§1 ust.1 pkt.4), to do rozwiązania stosunku pracy Komisja wskazuje następnego w kolejności nauczyciela o najniższej średniej punktów.

§4

Wskazania Komisji w zakresie doboru pracowników do rozwiązania umów o pracę (zwolnień) mają charakter opinii i nie są wiążące dla dyrektora szkoły.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR ZESPOŁU

(-) Marek Florczyk

KRYTERIA SZCZEGÓŁOWE
I PRZYPORZĄDKOWANE IM WARTOŚCI PUNKTOWE
przy doborze pracowników do rozwiązania umów o pracę (zwolnień).

LP	KRYTERIUM GŁÓWNE	KRYTERIUM SZCZEGÓŁOWE	PUNKTY
1	KWALIFIKACJE FORMALNE	1) Wykształcenie kierunkowe: a. mgr lub mgr inż. b. inż. lub licencjat	10 pkt. 5 pkt.
		2) Doświadczenie na stanowisku nauczyciela danego przedmiotu w ZSB (staż w latach)	1 pkt. za każdy pełny rok pracy
		3) Dodatkowe kwalifikacje: a. studia wyższe – drugi kier. b. studia podyplomowe lub kurs kwalifikacyjny c. egzaminator d. ekspert	10 pkt. 5 pkt. 2 pkt. 2 pkt.
2	JAKOŚĆ PRACY	1) Otrzymane wyróżnienia a. nagrody dyrektora (za ostatnie 10 lat) , b. nagrody prezydenta, c. nagroda kuratora, ministra oraz odznaczenia. Uwaga! • ppkt. b i c wszystkie wyróżnienia w karierze nauczyciela • ppkt. a,b i c - każde wyróżnienie punktowane jest osobno	3 pkt. 5 pkt. 10 pkt.
		2) Umiejętność efektywnej współpracy w zespole (uznaniowo)	1 – 10 pkt.
		3) Ostatnia ocena pracy: a. dobra b. wyróżniająca	5 pkt. 10 pkt.

3	DOSKONALENIE ZAWODOWE	Odbyte formy doskonalenia zgodne z potrzebami ZSB – w okresie ostatnich 5 lat (tj.kursy, szkolenia, warsztaty i seminaria organizowane poza szkołą)	2 pkt. za każdą formę
4	OCHRONA PRAWNA	Np. pełnienie funkcji w związkach zawodowych, cięża, urlop macierzyński itd.	TAK / NIE

OCENIAJĄCY:
(imię i nazwisko członka komisji)

Załącznik nr 2
do zarządzenia dyrektora nr 17/2014
z dnia 15 grudnia 2014 r.

KARTA OCENY NAUCZYCIELI

.....
(przedmiot)

I. OCENIANI NAUCZYCIELE:

N1.....
(nazwisko i imię)

N2.....
(nazwisko i imię)

N3.....
(nazwisko i imię)

N4.....
(nazwisko i imię)

II. KRYTERIA WYSELEKCJONOWANIA NAUCZYCIELA Z PRZYCZYN ORGANIZACYJNYCH:

LP	KRYTERIUM GŁÓWNE	KRYTERIUM SZCZEGÓŁOWE	ZAKRES PKT.	N1	N2	N3	N4	N5
1	KWALIFIKACJE FORMALNE	1) Wykształcenie kierunkowe: a. mgr lub mgr inż. b. inż. lub licencjat	10 pkt. 5 pkt.					
		2) Doświadczenie - staż nauczycielski w ZSB	1 pkt. za każdy rok					
		3) Dodatkowe kwalifikacje: a. studia wyższe – drugi kier. b. studia podyplomowe lub kurs kwalifikacyjny c. egzaminator	10 pkt. 5 pkt. 2 pkt.					

		d. ekspert	2 pkt.					
2	JAKOŚĆ PRACY	1) Otrzymane wyróżnienia: a. nagroda dyrektora b. nagroda prezydenta c. nagroda kuratora, ministra i odznaczenia	3 pkt. 5 pkt. 10 pkt.					
		Uwaga! Za każde wyróżnienie.						
		2) Praca zespołowa	1 do 10					
		3) Ostatnia ocena pracy: a. dobra b. wyróżniająca	5 pkt. 10 pkt.					
3	DOSKONALENIE ZAWODOWE (maks. 5 pkt.)	Doskonalenie zgodne z potrzebami ZSB (kursy, szkolenia, warsztaty, seminaria)	2 pkt. za każdą formę					
4	OCHRONA PRAWNA	Np. pełnienie funkcji w związkach zawodowych, cięża, urlop macierzyński itd.	TAK / NIE					
SUMA PUNKTÓW:								

.....
(data i czytelny podpis członka komisji)

PROTOKÓŁ Z PRACY KOMISJI DORADCZEJ

w sprawie doboru nauczycieli do zwolnienia

PRZEDMIOT:

TERMIN ZEBRANIA:

SKŁAD KOMISJI:

K1.....
(nazwisko i imię)

K2.....
(nazwisko i imię)

K3.....
(nazwisko i imię)

K4.....
(nazwisko i imię)

K5.....
(nazwisko i imię)

LP	NAUCZYCIEL	K1	K2	K3	K4	K5	OCHRONA	SREDNIA
1								
2								
3								
4								
5								

NAUCZYCIEL WSKAZANY DO ZWOLNIENIA:

SKŁAD KOMISJI DORADCZEJ:

Przewodniczący – Marek Florczyk (K1)

(data i czytelny podpis)

Wicedyrektor – Grażyna Budziarska (K2)

(data i czytelny podpis)

Wicedyrektor – Lech Skała (K3)

(data i czytelny podpis)

ZNP – (K4)

(data i czytelny podpis)

NSZZ Solidarność – (K5)

(data i czytelny podpis)

ZAŁĄCZNIKI (karty oceny nauczycieli)